

Uitkomsten werkgroepen Participatiewet Alliantiedagen 2013

Participatiewet

Positieve punten:

- Eén regeling voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt
- Regie bij gemeenten
- Kans op grotere / betere samenwerking in de arbeidsmarktregio's
- Loonkostensubsidie ipv loondispensatie als instrument
- Activerende werking: Inzet om meer mensen aan het werk te krijgen en zichzelf te ontwikkelen
- Kans om goed maatwerk te leveren en aan te sluiten bij burgers
- Werkgelegenheid, ook in de arbeidstoeleiding
- Werkgevers nemen met garantstelling verantwoordelijkheid voor banen voor mensen met een arbeidsbeperking
- Een wet om gaandeweg te ontwikkelen, te evalueren en qua uitvoering te verbeteren

Punten van zorg:

Mbt de uitvoering:

- Is er voldoende werkgelegenheid voor mensen aan de 'onderkant'? (een pilot waarin de vraag van de werkgever leidend is zou goed zijn).
- Verdringing op de arbeidsmarkt (zie Zembla 3-10-2013)!!!
- Zijn gemeenten kwalitatief in staat om de groep mensen met een arbeidsbeperking een goede toeleiding naar de arbeidsmarkt te bieden?
- Hoe gaat beschut werken georganiseerd worden?
- Kunnen gemeenten met een fors kleiner budget hetzelfde werk (goed) uitvoeren?
- In welke groepen gaan gemeenten vooral investeren met een beperkt budget? In kansrijken en jongeren?

Voor mensen met een uitkering en/of arbeidsbeperking

- Onrust bij mensen (mn mensen met een beperking), wat gaat er nu weer veranderen (lees: verslechteren)?
- De huidige wajongers met een arbeidsvermogen gaan er in de uitkeringssituatie op achteruit
- Hebben SW-ers die 'buiten' gaan werken straks bij 'mislukking' ook een terugkeergarantie?
- Op de werkvloer zullen mensen met een arbeidsbeperking ook geaccepteerd moeten worden. Dat vraagt welwillendheid en aandacht.
- Verschillen tussen mensen worden groter: mensen met een arbeidsbeperking komen nooit boven WML (minimumloon) uit.
- Kans op stigmatisering door onderscheid in werk

Algemeen

- Kans op stagnatie in de vormgeving als gevolg van de gemeentelijke verkiezingen en collegewisselingen.
- Ook de samenleving 'moet mee' in de cultuurverandering
- Er komen steeds meer verschillen tussen gemeenten
- Geld is ongeoormerkt en er is te weinig budget voor begeleiding

Randvoorwaarden/Aandachtspunten bij een advies over de Participatiewet

- a) Goede informatievoorziening en communicatie over de Participatiewet en de gevolgen daarvan is noodzakelijk voor burgers en de doelgroep. Let op:
 - o Timing
 - o Taalgebruik
 - o Informatiebijeenkomsten op vindplaatsen
 - o Intermediairs goed voorlichten
 - o Mensen wijzen op rechten en plichten
- b) Hoogwaardige deskundigheid achter het loket. Deze mensen zijn beoordelaar, verwijzer, begeleider etc. in één persoon. Goede bejegening is voorwaarde.
- c) Het Werkbedrijf goed organiseren, zodat mensen deskundig, klantvriendelijk en efficiënt naar werk geleid kunnen worden.
 - o Heb aandacht voor individueel maatwerk en sluit aan bij de interesses en vaardigheden van mensen
 - o Zorg voor excellente begeleiding, dat is de garantie voor duurzame plaatsing
- d) Betrek de cliëntenraad vroegtijdig bij het proces en neem de inbreng serieus. Wees pro-actief, weet wat je als cliëntenraad zou willen voor klanten, qua organisatie, bereikbaarheid en dienstverlening. Zorg ook dat je als cliëntenraden op regionaal niveau met elkaar communiceert.
- e) De budgetten zijn ongeoormerkt. Zorg voor goede rapportage van bestedingen van het geld aan de verschillende doelgroepen. En mocht er (door al te voorzichtig beleid) geld overblijven, oormerk het dan voor komende jaren voor hetzelfde doel.
- f) Zorg voor een goede klachtenregeling en duidelijke procedure bezwaar en beroep. Investeren in mediation kan nuttig zijn.
- g) Ga uit van vertrouwen bij alle partijen. Wees positief kritisch en benadruk klantvriendelijke benadering. Stimuleer in kansen en voorkom sanctiedreigingen op voorhand.